

Index égalité H/F année 2023

Résultat de l'index consolidé Groupe BEAUMANOIR : 90 / 100

Sociétés de plus de 250 salariés

INDICATEURS BU	1- écart de rémunérations	2- écarts d'augmentations individuelles	3- écarts de promotions	4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	TOTAL	NOTE 2022
BAREME	40	20	15	15	10	100	100
BIANCA	31	20	15	15	10	91	94
BLUE SARK	39	20	15	15	5	94	88
CAFAN	40	20	5	15	0	80	INCALCULABLE
CAROLL INT	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	0	INCALCULABLE	INCALCULABLE
CACHE-CACHE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	0	INCALCULABLE	INCALCULABLE
MAGELLAN	38	20	15	15	5	93	93
PAULINE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	15	0	INCALCULABLE	INCALCULABLE

Sociétés de moins de 250 salariés

INDICATEURS BU	1- écart de rémunérations	2- écarts d'augmentations individuelles	4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	TOTAL	NOTE 2022
BAREME	40	35	15	10	100	100
C LOG	40	25	INCALCULABLE	5	82	100
C LOG SOLUTIONS	33	35	15	0	83	89
FREHEL	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	5	INCALCULABLE	INCALCULABLE
GALILEE	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	5	INCALCULABLE	-
HARBOUR	40	35	INCALCULABLE	5	94	89
HERA	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	5	INCALCULABLE	INCALCULABLE
KORBEN	38	35	15	5	93	93
LES HEBIHENS	40	35	15	10	100	94
MELIA	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	0	INCALCULABLE	-
PAIKAN	39	25	15	10	89	100
SAO	39	15	INCALCULABLE	10	75	INCALCULABLE
SARENZA	31	35	15	10	91	99