

Index H/F 2021

> 250 collaborateurs

INDICATEURS BU	1- écart de rémunérations	2- écarts d'augmentations individuelles	3- écarts de promotions	4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	TOTAL	NOTE 2020
BAREME	40	20	15	15	10	100	100
BLUE SARK	39	20	15	15	5	94	88
MAGELLAN	38	20	15	15	5	93	93
CAROLL	8	INCALCULABLE	INCALCULABLE	15	10	INCALCULABLE	/
CAFAN	INCALCULABLE	0	10	15	0	INCALCULABLE	88
CACHE-CACHE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	15	0	INCALCULABLE	INCALCULABLE
PAULINE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	15	5	INCALCULABLE	INCALCULABLE

< 250 collaborateurs

INDICATEURS BU	1- écart de rémunérations	2- écarts d'augmentations individuelles	4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	TOTAL	NOTE 2020
BAREME	40	35	15	10	100	100
LES HEBIHENS	39	25	INCALCULABLE	10	87	82
C LOG	40	35	INCALCULABLE	10	100	100
KORBEN	39	25	15	10	89	93
PAIKAN	39	35	INCALCULABLE	5	93	88
BIANCA	35	35	15	10	95	95
C LOG SOLUTIONS	35	25	INCALCULABLE	5	76	80
HARBOUR	40	25	INCALCULABLE	5	82	100
FREHEL	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	5	INCALCULABLE	INCALCULABLE
SAO	40	INCALCULABLE	INCALCULABLE	10	INCALCULABLE	INCALCULABLE

Notes inférieures à 85, objectifs de progression publiés le 01/09/2022

Objectifs de progression **C-Log Solutions**

Objectif Indicateur écart de rémunération

40/40

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

(None, None)

(None, None)

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

35/35

Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

5/10

Date de publication des objectifs

29/08/2022

Modalités de communication auprès des salariés

-

Objectifs de progression **Harbour**

Objectif Indicateur écart de rémunération

-

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

(None, None)

(None, None)

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

35/35

Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

5/10

Date de publication des objectifs

11/08/2022

Modalités de communication auprès des salariés

Publication des objectifs de progression dans la BDES et site internet du Groupe.