

Index H/F 2019

> 250 collaborateurs

| INDICATEURS BU | 1- écart de rémunérations | 2- écarts d'augmentations individuelles | 3- écarts de promotions | 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité | 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | TOTAL |
|-------------------|---------------------------|---|-------------------------|---|--|--------------|
| BAREME | 40 | 20 | 15 | 15 | 10 | 100 |
| BLUE SARK | 38 | 20 | 15 | INCALCULABLE | 10 | 98 |
| MAGELLAN | 39 | 20 | 15 | 15 | 5 | 94 |
| CAFAN | 34 | 20 | 15 | 15 | 0 | 84 |
| CACHE-CACHE | 31 | INCALCULABLE | INCALCULABLE | 15 | 5 | INCALCULABLE |
| PAULINE | INCALCULABLE | INCALCULABLE | INCALCULABLE | 15 | 0 | INCALCULABLE |

< 250 collaborateurs

| INDICATEURS BU | 1- écart de rémunérations | 2- écarts d'augmentations individuelles | 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité | 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | TOTAL |
|-------------------|---------------------------|---|---|--|--------------|
| BAREME | 40 | 35 | 15 | 10 | 100 |
| LES HEBIHENS | 40 | 35 | 15 | 10 | 100 |
| C LOG | 40 | 25 | INCALCULABLE | 5 | 82 |
| KORBEN | 38 | 35 | 15 | 0 | 88 |
| PAIKAN | 39 | 35 | INCALCULABLE | 5 | 93 |
| BIANCA | 34 | 35 | 15 | 10 | 94 |
| C LOG SOLUTIONS | 34 | 35 | 15 | 5 | 89 |
| HARBOUR | 40 | 35 | INCALCULABLE | 5 | 94 |
| FREHEL | INCALCULABLE | 35 | INCALCULABLE | 10 | INCALCULABLE |